

# HCERES

Haut conseil de l'évaluation de la recherche  
et de l'enseignement supérieur

Entités de recherche

Évaluation du HCERES sur l'unité :

Groupe de Recherche en Histoire  
GRHis

sous tutelle des  
établissements et organismes :

Université de Rouen

Campagne d'évaluation 2015-2016 (Vague B)

## Rapport d'évaluation

Ce rapport est le résultat de l'évaluation du comité d'experts dont la composition est précisée ci-dessous. Les appréciations qu'il contient sont l'expression de la délibération indépendante et collégiale de ce comité.

Nom de l'unité : Groupe de Recherche en Histoire

Acronyme de l'unité : GRHis

Label demandé : Équipe d'accueil

N° actuel : EA3831

Nom du directeur (2015-2016) : M. Michel BIARD

Nom du porteur de projet (2017-2021) : M. Michel BIARD

## Membres du comité d'experts

Président : M. Pierre-Yves BEAUREPAIRE, Université Nice Sophia Antipolis

Experts :

- M. Bruno BETHOUART, Université du Littoral Côte d'Opale
- M. Dominique KALIFA, Université Paris 1 Panthéon-Sorbonne (représentant du CNU)
- M<sup>me</sup> Raphaële MOUREN, Warburg Institute, Londres
- M. Géraud POUmarede, Université Bordeaux Montaigne

Délégué scientifique représentant du HCERES :

M. Maurice CARREZ

Représentants des établissements et organismes tutelles de l'unité :

M. Cafer OZKUL, Université de Rouen

M. Didier CHOLLET, Université de Rouen

Directeur(s) ou représentant(s) de l'École Doctorale :

M<sup>me</sup> Élisabeth LALOU, ED n° 558, École doctorale « Histoire, Mémoire, Patrimoine, Langage »

M. Jérôme LAURENT ED n° 558, École doctorale « Histoire, Mémoire, Patrimoine, Langage »

## 1 • Introduction

### Historique et localisation géographique de l'unité

Le GRHis est issu à la fois d'un centre de recherches qui au début des années 1990 a acquis une notoriété nationale et internationale en organisant d'ambitieux colloques autour de la notion de sociabilité considérée dans le temps long, et d'une forte tradition rouennaise de recherches consacrées à l'histoire politique, économique et sociale, notamment de la Révolution française.

Il est implanté sur le campus de Mont-Saint-Aignan de l'Université de Rouen.

### Équipe de direction

L'équipe de direction du GRHis se compose d'un directeur (M. Michel BIARD a succédé à M<sup>me</sup> Élisabeth LALOU qui a pris la direction de l'École Doctorale n°558, « Histoire, Mémoire, Patrimoine, Langage ») assistée de deux directrices-adjointes (M<sup>mes</sup> Anna BELLAVITIS et Claire MAINGON).

### HCERES

SHS 6\_1 (domaine principal)

SHS 6\_2 (domaine secondaire)

SHS2\_5 (domaine secondaire)

### Domaine d'activité

Le GRHis réunit des historiens, des historiens d'art, des musicologues et des archéologues qui travaillent principalement autour des territoires, des formes de régulation, des identités, du genre et de la fabrique du patrimoine, de l'Antiquité aux temps contemporains.

## Effectifs de l'unité

<b>Composition de l'unité</b>	<b>Nombre au 30/06/2015</b>	<b>Nombre au 01/01/2017</b>
N1 : Enseignants-chercheurs titulaires et assimilés	37	37
N2 : Chercheurs des EPST ou EPIC titulaires et assimilés		
N3 : Autres personnels titulaires (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	2	2
N4 : Autres enseignants-chercheurs (PREM, ECC, etc.)		
N5 : Autres chercheurs (DREM, post-doctorants, etc.)		
N6 : Autres personnels contractuels (appui à la recherche et/ou n'ayant pas d'obligation de recherche)	1	
N7 : Doctorants	66	
<b>TOTAL N1 à N7</b>	<b>106</b>	
Personnes habilitées à diriger des recherches ou assimilées	15	

<b>Bilan de l'unité</b>	<b>Période du 01/01/2010 au 30/06/2015</b>
Thèses soutenues	25
Post-doctorants ayant passé au moins 12 mois dans l'unité	
Nombre d'HDR soutenues	1

## 2 • Appréciation sur l'unité

### Introduction

Pour le contrat en cours, le GRHis a mobilisé ses membres autour de trois axes (thèmes) de recherches, chacun divisé en trois sous-axes (sous-thèmes).

L'axe 1 : « Identité, Patrimoine, Territoire » s'organise en trois sous-axes : « Les territoires et leur représentation » ; « Sources, traces, mémoire » ; « Patrimoine et modernités ».

L'axe 2 : « Changement et régulation » s'organise en trois sous-axes : « Régulations sociales, économiques et politiques » ; « Révolutions, communautés, territoires » ; « Changement, régulation et culture ».

L'axe 3 : « Anthropologie historique des identités » s'organise en trois sous-axes : « Genre, famille et génération » ; « Frontières, conflits, récits de guerre » ; « Savoir, mémoire et croyance » -ce dernier sous-axe a été supprimé en 2013.

La mutation d'une professeure des Universités en archéologie dans un autre établissement a conduit la direction de l'unité à réorganiser l'axe 1, notamment au sein du sous-axe 1. Un transfert s'est opéré au cours du contrat en cours vers l'histoire de l'art et la musicologie. L'histoire de l'art a pris une grande importance avec le recrutement de deux enseignants-chercheurs, la mise en œuvre d'un partenariat fort et structurant avec les collectivités territoriales autour des enjeux patrimoniaux, et notamment de « la Normandie impressionniste » et du festival qui lui est consacré. Initialement centrées sur les « objets souvenirs », les recherches se sont intéressées, au sein du sous-axe 3 à l'étude de compositeurs pionniers de la modernité comme Iannis XENAKIS, dont le dépôt des archives et de son acousmographe à l'Université de Rouen a coïncidé avec le début du contrat en cours.

Le renouvellement de certains des cadres qui animaient l'axe 3 a également conduit à le réorganiser. Le sous-axe « Savoir, mémoire et croyance » a été supprimé en 2013 et de nouvelles thématiques sont venues enrichir l'axe, notamment au sein du sous-axe 3 qui, partant des « Dynamiques culturelles de frontières » a été redéfini en « Frontières, conflits, récits de guerre », avec une grande profondeur chronologique du fait militaire incluant aussi bien les combats antiques que les forteresses de Vauban et le travail sur les récits de guerre dans une perspective diachronique. L'attention au genre, manifeste au sein de cet axe, en fait également l'une des particularités fortes des recherches menées au sein du GRHis, y compris dans son environnement régional.

### Avis global sur l'unité

Le GRHis est une équipe d'accueil très active, dont la production impressionne par sa quantité comme par sa qualité. Il réunit des enseignants-chercheurs dont le rayonnement local, national et international dans leurs domaines de spécialité crée des dynamiques fortes et structurantes pour les recherches menées en son sein. Le GRHis est un pôle majeur de la recherche en histoire, et plus largement dans le domaine SHS, dans l'espace normand.

Le GRHis a su faire face au renouvellement d'un nombre de significatif de ses membres pour cause de promotion, mutation ou départ en retraite, en attirant à lui des enseignants-chercheurs particulièrement actifs et en soutenant les recherches de jeunes chercheurs. Tenant compte des départs et des arrivées, et cherchant à donner à ses nouveaux membres les moyens de mener à bien leurs recherches -ce qui est très positif-, le GRHis a ainsi fait fortement évoluer son dispositif au cours du contrat.

Le soutien très marqué de la présidence de l'Université de Rouen au GRHis et la politique volontariste des collectivités -qui a permis notamment le développement d'un pôle d'histoire de l'art autour du patrimoine normand méritent d'être salués. Ils donnent en effet à l'unité les moyens matériels et humains pour évoluer dans un environnement favorable et lancer des projets ambitieux. L'excellente coordination entre le GRHis et l'École doctorale Histoire, Mémoire, Patrimoine, Langage, le souci dès le cycle master de former à la recherche par la recherche renforcent encore la position du GRHis au sein de son établissement de rattachement.

Si l'activité du GRHis ne fait aucun doute, elle tient largement au dynamisme d'enseignants-chercheurs de premier plan, moteurs dans leurs spécialités, qui doivent s'efforcer d'accompagner l'ensemble de l'équipe vers l'excellence, et éviter la dispersion des forces entre de trop nombreux sous-axes de recherches. Significativement, les noms des sous-axes sont d'emblée mentionnés dans le dossier alors que les axes ne sont désignés que par leur numéro. Il faut attendre l'organigramme de la page 46 pour qu'ils soient nommés expressément. Le même organigramme mentionne par ailleurs des responsables pour chacun des sous-axes, mais aucun responsables d'axe.

### Points forts et possibilités liées au contexte

L'environnement universitaire et territorial a été particulièrement porteur pour le GRHis pendant le contrat en cours. Il s'est traduit notamment par :

- le soutien en termes de personnels dédiés à la recherche (création d'un poste d'ingénieur d'études dont le comité de visite a pu apprécier l'appui à la recherche qu'il apporte à l'unité notamment dans le domaine cartographique) ;
- le développement d'un pôle d'histoire de l'art -tant sur le plan des enseignements que de la recherche- qui permet de valoriser le riche patrimoine normand, de répondre aux attentes sociétales ;
- l'obtention pour les doctorants d'un nombre important de contrats doctoraux, notamment de contrats CIFRE.

### Points faibles et risques liés au contexte

La création de la Communauté d'Universités et établissements Normandie Université et la fusion en 2016 des deux régions normandes vont inévitablement créer une période d'instabilité où les processus de financement de la recherche par les collectivités seront redéfinis.

Les mêmes hésitations existent quant à la rédefinition des périmètres des Maisons des sciences de l'homme en Normandie et aux relations avec les centres de recherches de Caen et du Havre. On notera cependant que la direction de l'unité comme les représentants de la tutelle sont parfaitement conscients de l'importance de ces enjeux.

### Recommandations

Maintenir les conditions d'un soutien fort de la tutelle et des collectivités au GRHis et aux recherches qu'il mène.

Poursuivre le dialogue avec les centres de recherches en histoire et en archéologie et plus largement dans le domaine SHS des autres établissements normands.

Veiller à ne pas disperser les forces de l'unité en un nombre trop important de sous-axes et de chantiers individualisés, pour éviter, en cas de départ d'un chercheur, de devoir reconfigurer la thématique.

### 3 • Appréciations détaillées

#### Appréciation sur la production et la qualité scientifiques

Sur le plan quantitatif, la production des membres du GRHis est tout à fait impressionnante pour le contrat en cours : près de 130 livres (dont 39 personnels et 60 directions de collectifs) ; 171 contributions à des ouvrages collectifs, auxquels il convient d'ajouter 168 articles dans des revues à comité de lecture, 209 communications lors de colloques et journées d'étude.

Il faut aussi mettre l'accent sur la qualité des productions scientifiques, dont témoigne l'acceptation des travaux rouennais chez des éditeurs de référence.

Le GRHis a également su se montrer innovant et volontariste en soutenant la création d'une revue dédiée à la sculpture contemporaine, *Sculptures*, qui est sans nul doute appelée à devenir une revue phare dans le domaine.

L'engagement dans l'édition critique et savante de sources a toujours été une des caractéristiques des recherches en histoire et en archéologie menées au sein de l'Université de Rouen depuis sa création. Il s'est encore manifesté au cours du contrat en cours. Sans volonté d'exhaustivité, mais pour montrer qu'il concerne l'ensemble des domaines de spécialités du GRHis, on citera dans le domaine de l'épigraphie antique, le projet THASOS III qui vise à republier quelque 1 500 inscriptions découvertes dans la cité de Grèce septentrionale. Dans le domaine médiéval, plusieurs chantiers ambitieux ont mobilisé les chercheurs du GRHis, notamment le projet des Écrits normands médiévaux (ÉNORME) jusqu'en 2012. Le patrimoine musical est également particulièrement mis en valeur au sein de l'axe 1 dans le cadre des projets Dezède et Xenakis.

La réalisation d'outils collaboratifs innovants, la constitution de bases de données et l'édition de vastes corpus documentaires sont également à mettre au crédit du GRHis. Il faut ici saluer le travail mené au sein du projet ANR Sciencepeine -dont le GRHis a été partenaire de 2009 à 2013 aux côtés du Centre A. KOYRE, du CESDIP, de l'association Phanie, du Centre d'ethnologie et de l'image, du Centre d'histoire de Sciences Po et du Ministère de la Justice (département des archives, bureau des études statistiques de la Direction de l'administration pénitentiaire) par le regretté M. Jean-Claude VIMONT dont a bénéficié la plateforme Criminocorpus. Dans le domaine de l'histoire médiévale, un projet comme celui de création d'un système d'information géographique dédié à l'histoire urbaine de Rouen à travers les âges à partir du cadastre de 1827, permettra d'ouvrir de vastes chantiers d'histoire urbaine. Dans le champ des études révolutionnaires, le projet ANR ACTAPOLE dont le GRHis est partenaire a eu un effet structurant sur la recherche et débouchera sur la publication au Centre d'Étude du XVIIIe siècle de Ferney-Voltaire d'un *Dictionnaire des conventionnels*.

Le GRHis organise en moyenne par an 2 colloques, 3 à 5 journées d'études, et s'associe à de nombreuses rencontres scientifiques hors de Rouen.

#### Appréciation sur ce critère

C'est l'un des points forts du bilan du GRHis. La production est impressionnante par sa quantité, et de grande qualité. Elle est d'abord le fait d'enseignants-chercheurs moteurs dans leurs domaines de spécialités, qui ont porté des projets éditoriaux collectifs particulièrement remarquables. Mais cette production a aussi concerné la plupart des membres de l'équipe, ce qui est à mettre à son crédit. La participation à des programmes internationaux, à des programmes ANR et à des programmes régionaux a particulièrement structuré cette production.

#### Appréciation sur le rayonnement et l'attractivité académiques

Le rayonnement du GRHis est assis sur de solides spécialités de recherche : l'édition de sources antiques et médiévales, la Révolution française, la fabrique du patrimoine, les régulations, le genre, la guerre qui lui permettent d'être un acteur important (et porteur d'un nombre significatif d'entre eux) des projets de recherches nationaux et internationaux dans ces champs de recherches. On citera notamment le projet « *Producing change* » en préparation d'un projet Leverhulme, un projet FNRS ainsi qu'un ensemble d'initiatives dans le cadre d'une histoire du genre très internationalisée.

La conclusion de conventions de partenariats avec des institutions académiques (Écoles françaises d'Athènes et de Rome) et non-académiques françaises (Banque de France, Ministère de l'Économie) et étrangères (Université Ca' Foscari de Venise, Université Orientale de Naples) conforte cette impression de dynamisme et d'attractivité. Elles sont cependant souvent le fruit d'initiatives individuelles et le comité du HCERES a parfois eu l'impression, à la lecture du bilan et lors de la visite, d'une collection d'initiatives individuelles, dont la force d'entraînement collectif était très inégale.

Des chercheurs invités au GRHis et des invitations adressées aux membres du laboratoire ont favorisé le développement et l'entretien de liens académiques qui sont certes personnels, mais susceptibles de déboucher pour certains sur des collaborations plus larges.

Le GRHis a réussi à se montrer attractif en recrutant des enseignants-chercheurs de premier plan lors des campagnes de recrutement du contrat en cours. Il a aussi favorisé les travaux de certains de ses membres qui ont été promus hors de l'établissement au cours des années 2010-2015.

#### Appréciation sur ce critère

Situé géographiquement dans l'orbite du pôle académique parisien, le GRHis s'est montré particulièrement attractif au cours du contrat en cours :

- en portant ou collaborant à des projets de recherches ambitieux et structurants pour ses domaines de spécialité,
- en concluant des partenariats prometteurs qui ont débouché sur des opérations concrètes et des publications dont la qualité est manifeste,
- en confortant ses points forts des contrats passés, tout en agrégeant de nouveaux domaines d'excellence, comme l'histoire de l'art, les études sur le genre et sur le travail.

#### Appréciation sur l'interaction avec l'environnement social, économique et culturel

L'interaction du GRHis avec son environnement a permis à l'unité d'augmenter significativement les ressources financières issues de la dotation de fonctionnement, de signer des collaborations qui ont permis notamment la montée en puissance de l'histoire de l'art en son sein. Le soutien de la collectivité régionale se manifeste aussi la forme de contrats doctoraux 6 allocations Région ont été obtenues.

L'essor des travaux sur la fabrique du patrimoine est un bon témoin de l'interaction forte du GRHis avec son environnement qui a permis d'obtenir les moyens d'une politique de recherches et de formation ambitieuse. On signalera notamment la spécialité « Valorisation du patrimoine » du Master recherche adossé au GRHis, le financement de la création de deux postes d'enseignants-chercheurs en histoire de l'art, et le soutien de la Fondation Flaubert au domaine SHS.

#### Appréciation sur ce critère

C'est un autre point fort du bilan du GRHis qui a réussi à cultiver une relation forte et de confiance mutuelle avec la gouvernance de l'établissement qui lui a donné le moyen d'atteindre ses objectifs, et à nouer avec les collectivités locales et territoriales des partenariats qui débordent très largement le seul financement de la recherche. En retour, tant dans le domaine du patrimoine hospitalier que de la « Normandie impressionniste », le GRHis répond aux attentes sociétales comme à celles de ses partenaires institutionnels.

### Appréciation sur l'organisation et la vie de l'unité

La gouvernance du GRHis remplit les conditions classiques de bon fonctionnement de la vie d'une équipe d'accueil. L'équipe de direction s'appuie sur un conseil de laboratoire. Les procès-verbaux de ses réunions sont diffusés auprès de l'ensemble des membres. Les assemblées générales rythment la vie de l'unité.

Avec la bibliothèque de recherche, l'unité s'est créée un instrument de travail solide et le comité recommande à la tutelle, avec le soutien du service central de documentation, de pérenniser et professionnaliser le poste de chargé de la bibliothèque, ainsi que permettre d'élargir ses heures d'ouverture, pour l'instant limitées officiellement aux matinées.

Cette bibliothèque de recherche permet aux membres de l'unité et aux doctorants de travailler, même si on peut souhaiter qu'à l'avenir l'ingénieur d'études dispose d'un local spécifique pour assumer ses missions d'appui à la recherche. La création de davantage de postes de travail pour les doctorants serait aussi souhaitable.

#### Appréciation sur ce critère

Dans un contexte actuel de réduction des moyens matériels et surtout humains alloués aux équipes d'accueil du domaine SHS, le GRHis, grâce à son rayonnement et son dynamisme, a pu obtenir et consolider les moyens d'une politique de recherches ambitieuse.

L'efficacité de sa gouvernance a fait ses preuves, et la confiance de l'établissement permet d'envisager le prochain contrat avec confiance, alors même que l'environnement régional est amené à être profondément transformé par la fusion de la Basse-Normandie et de la Haute-Normandie.

### Appréciation sur l'implication dans la formation par la recherche

Les enseignants-chercheurs du GRHis encadrent un nombre important d'étudiants de Master 1 et 2 inscrits au sein d'un master mention « Histoire et patrimoine ». Les effectifs de ce master se sont maintenus avec une remarquable stabilité durant le contrat en cours, ce qui est sans doute un signe de l'attractivité de cette formation : les 142 étudiants inscrits en 2014-2015 sont à rapprocher des 160 étudiants inscrits en 2010-2011, la différence s'expliquant par la disparition de la spécialité « Documentation », rattachée en cours d'exercice à l'ESPE avec une vingtaine d'inscrits.

Le Master mention « Histoire et patrimoine » se subdivise désormais en deux spécialités : une spécialité « Sciences historiques » consacrée à la préparation des étudiants à la recherche historique, qui comptait 84 étudiants en 2014-2015 et une spécialité « Valorisation du patrimoine » à vocation plus professionnelle, incluant notamment un stage de trois mois en fin de Master qui peut être parfois prolongé.

Les liens entre la spécialité « Sciences historiques » et le GRHis sont étroits. La direction en est assurée par les chercheurs du laboratoire ; la formation des étudiants se fonde sur la participation des étudiants aux séminaires organisés par les sous-axes du GRHis. Depuis 2014, la dimension internationale de la formation proposée au sein de la spécialité « Sciences historiques » a été renforcée avec la création d'un double diplôme de Master/Laurea entre l'Université de Rouen et l'Université Ca' Foscari de Venise.

Au niveau doctoral, on compte actuellement 67 étudiants rattachés au GRHis et inscrits au sein de l'École doctorale HMPL dont 13 thèses financées sur contrats doctoraux, 7 bourses étrangères, 2 contrats CIFRE et un support d'ATER. Cette école doctorale fédère à l'échelle des deux régions normandes 14 équipes réparties entre Caen, Rouen, Le Havre, et regroupe notamment l'histoire, l'histoire de l'art, l'archéologie, la littérature et civilisations étrangères, la philosophie les sciences du langage.

Il ressort des échanges avec la direction de l'école doctorale, la direction de l'établissement et celle de l'unité, que les membres du GRHis sont particulièrement actifs dans l'offre de formation offerte aux étudiants du cycle doctoral. Les jeunes chercheurs du GRHis sont impliqués dans la formation à la recherche par la recherche. Ils organisent chaque année des séminaires et des journées d'étude dont les textes sont mis en ligne.

La liste des publications des doctorants fournie dans le dossier signale qu'une attention réelle est portée à la diffusion des travaux des doctorants. On regrettera juste que cette liste apparaisse dans le dossier après celle des « associés » alors que les doctorants sont des membres à part entière d'une équipe d'accueil. Le dossier mentionne aussi le nombre important de thèses publiées.

Appréciation sur ce critère

Le nombre de doctorants du GRHis se maintient à un niveau élevé. Le nombre de thèses soutenu (4 à 6 par an de 2010 à 2014, mais 10 en 2015), la durée des thèses et le ratio du nombre de thèses encadrées par enseignant-chercheur habilité sont tout à fait satisfaisants. Le laboratoire attire de jeunes chercheurs extérieurs à l'établissement et développe les codirections et cotutelles de thèse. Il s'appuie sur un solide vivier d'étudiants en cycle Master recherches, et a réussi à juguler la déperdition d'effectifs liée à la « mastérisation » des concours de recrutement de l'enseignement au sein de l'ESPE, ce qui est rare dans le paysage universitaire français.

**Appréciation sur la stratégie et le projet à cinq ans**

Conscient du risque de déperdition des forces et des énergies de l'unité entre un nombre trop élevé de sous-axes (9 dans l'actuel contrat), les porteurs du projet ont estimé que « le passage à cinq axes au lieu des neuf subdivisions du précédent contrat donnera une meilleure cohérence au projet, ainsi recentré sur ses points forts ».

Cinq axes sont ainsi proposés : « Patrimoine et modernité » ; « États, économies, régulations sociales » ; « Guerres, frontières, impérialismes » ; « Révolution française, révolutions des XIX<sup>e</sup>-XXI<sup>e</sup> siècles » ; « Genre, familles, générations »

On notera que l'axe 2 reprend en matière de protection sociale les chantiers antérieurs en ouvrant la dimension hospitalière à une notion plus large de « vulnérabilités sociales » qui ouvrent davantage que le seul domaine hospitalier. L'axe 3 introduit une dimension religieuse jusqu'ici plutôt discrète dans les champs de recherche. L'axe 4 souligne dans son intitulé la volonté d'élargir le champ de recherches au-delà des années 1793-1794. Dans l'axe 5, la question du genre (liée aux questions de familles et de générations) qui formait un « sous-axe » du contrat actuel devient un axe à part entière du projet. Il s'agit de toute évidence d'une thématique forte qui a suscité et continue de susciter des publications de qualité et cinq thèses en cours.

Appréciation sur ce critère

En 2011 déjà, le comité d'experts de l'AERES avait noté dans son rapport d'évaluation un « manque de cohérence profonde de l'axe 3 [Anthropologie historique des identités] » et recommandé de « veiller à écarter le risque d'une parcellisation des recherches ». Des efforts ont été entrepris pour réorganiser le dispositif de l'unité et rationaliser son organisation en sous-axes qui se faisait parfois au détriment des axes eux-mêmes. Ils doivent être poursuivis.

Le GRHis fait le choix judicieux à la fois de poursuivre l'investissement dans les champs de recherches qui ont fait sa réputation : révolution, régulations, genre, travail notamment, et d'intensifier ses recherches dans les domaines qui ont émergé au cours du contrat en cours, notamment dans le domaine de l'histoire de l'art et des travaux sur la guerre.

**Conclusion****▪ Points forts et possibilités liées au contexte**

Le GRHis peut s'appuyer sur un bilan très positif pour aborder avec confiance le prochain contrat. Il bénéficie du soutien marqué de l'établissement, dont la présidence a fait le choix de soutenir le domaine SHS, tant du point de vue des dotations financières qu'en personnels.

**▪ Points faibles et risques liés au contexte**

Le contexte académique et institutionnel normand est amené à évoluer fortement dans les prochains mois avec les premiers effets de la fusion des deux régions normandes, qui apportaient jusqu'ici un soutien fort aux universités et à la recherche, mais avec des dispositifs différents d'une collectivité à l'autre, ainsi qu'avec la question des périmètres et des restructurations des maisons des sciences de l'homme et fédérations de recherches.

La décision de la direction et des membres du GRHis de dialoguer avec tous les acteurs de la recherche régionale pour préparer l'avenir est encouragée par la tutelle et saluée par le comité. Mais les rapprochements envisagés demeurent encore problématiques et sont susceptibles de créer des tensions entre unités ou internes aux unités concernées.

### ▪ Recommandations

Dans son rapport de 2011, le comité de l'AERES donnait notamment comme recommandations : « l'unité doit améliorer son projet en repensant l'intégration des nouvelles thématiques émergentes et en mettant mieux en avant les projets collectifs, parfois noyés dans les initiatives individuelles » et soulignait que « son projet gagnerait également à augmenter les participations croisées entre les axes ». Ces recommandations sont toujours d'actualité.

Poursuivre la réduction des risques d'émiettement de la recherche entre des sous-axes trop nombreux et favoriser les dynamiques collectives qui auront un effet d'entraînement sur l'ensemble des membres du GRHis au-delà des chercheurs de tout premier plan que compte l'unité.

Organiser au niveau de l'unité un séminaire régulier pour favoriser, au-delà de l'appartenance possible à plusieurs axes, les échanges entre l'ensemble des membres, et la participation croisée différents chantiers de l'unité.

Tisser avec la nouvelle collectivité territoriale les mêmes liens forts qu'avec l'ancienne région Basse-Normandie et poursuivre les partenariats avec les autres acteurs institutionnels et culturels de l'agglomération rouennaise et de la vallée de la Seine.

## 4 ● Déroulement de la visite

### Date de la visite

Début : 11 décembre 2016 à 9h30

Fin : 11 décembre 2016 à 16h30

### Lieu(x) de la visite

Institution Université de Rouen

Adresse Campus Mont-Saint-Aignan, Faculté des LSH, bâtiment Lavoisier

Locaux spécifiques visités Bibliothèque de recherche

### Déroulement ou programme de visite

9h30 - 10h15 : Accueil du comité d'experts et huis clos du comité d'experts

10h15 - 11h45 : Réunion plénière avec les personnels, les tutelles, les représentants de l'ED, les doctorants.

12h - 12h30 : Huis clos avec les ITA-BIATOS

12h30 - 13h00 : Huis clos avec les représentants de l'ED

13h00 - 13h45 : Déjeuner et huis clos du comité d'experts

13h45 - 14h15 : Huis clos avec les doctorants

14h15 - 14h45 : Huis clos avec les tutelles

15h - 16h : Huis clos du comité d'experts

16h - 16h30 : Rencontre avec la direction